



OBJETO

La presente Política tiene como objeto establecer los principios, compromisos y directrices de RAILTEC MOBILITY, S.L. en materia igualdad, diversidad, no discriminación, y protección de los derechos humanos.

APLICACIÓN

Aplicable a todas las operaciones de la empresa a nivel global y es aplicable a todo el personal de RAILTEC MOBILITY, S.L. socios, contratistas, proveedores y cualquier otra parte interesada que forme parte de nuestra cadena de valor.

COMPROMISOS

RAILTEC MOBILITY se compromete a:

- **Promover la igualdad de oportunidades y la no discriminación**, valorando la diversidad y fomentando un entorno inclusivo en todos los procesos de contratación, formación, promoción y desarrollo profesional.
- **Prevenir y no tolerar ninguna forma de violencia de género ni acoso sexual o laboral**, contando con protocolos y canales de denuncia confidenciales que garanticen un entorno de trabajo seguro y respetuoso.
- **Rechazar toda forma de esclavitud, trabajo forzoso y trata de personas**, garantizando condiciones laborales justas y respetando los convenios y estándares internacionales.
- **Respetar los derechos de la infancia**, evitando cualquier forma de explotación infantil y cumpliendo con las legislaciones vigentes en cada lugar de operación.
- **Garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable**, adoptando medidas de prevención de riesgos laborales y minimizando el impacto ambiental para proteger la salud de las personas.
- **Facilitar condiciones de trabajo dignas**, con contratos claros, jornadas y descansos adecuados, impulsando la formación continua y el crecimiento profesional de las personas trabajadoras.
- **Respetar la libertad de opinión, asociación y negociación colectiva**, favoreciendo un entorno de diálogo y participación que contribuya a la mejora continua.
- **Proteger la privacidad y la confidencialidad de los datos personales**, realizando un uso responsable de la información en todas las actividades y relaciones con las personas y partes interesadas
- **Garantizar entornos de trabajo seguros, dignos y estables**, con salarios justos, horarios razonables, protección social y condiciones que favorezcan la conciliación personal, familiar y laboral.

ACTUALIZACIÓN Y REVISIÓN

Esta política es revisada periódicamente para garantizar su adecuación a la naturaleza y magnitud de las actividades de RAILTEC MOBILITY y está disponible para todas las partes interesadas a través de nuestros canales de comunicación internos y externos.

ROBERTO MILLÁN PASTOR
DIRECTOR GENERAL